

**Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per n. 5 posti nel profilo professionale di Collaboratori Amministrativi – Area dei Funzionari – per le esigenze delle UUOCC Acquisizione e Gestione Beni e Servizi, Contabilità e Bilancio e UOS Controllo di Gestione di ARES 118 – per la costituzione di rapporti di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato per la durata di mesi 8, nelle more dell'espletamento del Concorso Pubblico per Collaboratori Amministrativi.**

### **Commissione UOC Contabilità e Bilancio**

#### **Criteri di Valutazione dei titoli e della prova orale**

La Commissione, riunitasi in data 8 settembre 2026, Verbale n. 2, in assolvimento ai doveri di trasparenza amministrativa e imparzialità nello svolgimento delle attività di espletamento della selezione in oggetto, procede alla pubblicazione delle modalità di svolgimento della prova d'esame e dei criteri di valutazione della stessa, nonché dei titoli dei Candidati.

La Commissione per l'espletamento del concorso dispone, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 220/2002, complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 40 punti per la valutazione dei titoli;
- 60 punti per la valutazione del colloquio

I 40 punti massimi per la valutazione dei Titoli sono così ripartiti, ai sensi degli artt. 8, 11, 20, 21, 22 del D.P.R. 27/02/2001, n. 220:

- a) **Massimo 14 punti** per titoli di carriera;
- b) **Massimo 2 punti** per titoli accademici;
- c) **Massimo 2 punti** per pubblicazione e titoli scientifici;
- d) **Massimo 22 punti** per curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli dei Candidati, in attuazione di quanto disposto dalla normativa vigente e in conformità a quanto a tal proposito stabilito dall'atto di indizione della procedura selettiva in oggetto, viene effettuata dalla Commissione mediante l'applicazione dei criteri di seguito declinati:

| <b>Titoli di carriera (fino ad un massimo di 14 punti)</b>      |                                               |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Esperienza di servizio nel profilo professionale a concorso     | 1 punto/anno fino ad un massimo di 10 punti   |
| Esperienza nel corrispondente profilo della categoria inferiore | 0,50 punti/anno fino ad un massimo di 4 punti |

*. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.*

| <b>Titoli accademici e di studio (fino ad un massimo di 2 punti)</b>              |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Altra Laurea Triennale (diversa da quelle richieste come requisito di ammissione) | 0,7 punto/titolo |
| Laurea Magistrale                                                                 | 1 punto/titolo   |
| Master universitario e/o corso di perfezionamento                                 | 1 punto/titolo   |

|                                                     |                |
|-----------------------------------------------------|----------------|
| Abilitazione professionale per le materie contabili | 1 punto/titolo |
|-----------------------------------------------------|----------------|

| <b>Pubblicazioni e titoli scientifici (fino ad un massimo di 2 punti)</b> |                         |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Pubblicazioni su riviste scientifiche                                     | 0,5 punto/pubblicazioni |

| <b>Curriculum formativo e professionale (fino ad un massimo di 22 punti)</b>                              |                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Esperienze lavorative svolte nel settore e la conoscenza dei processi aziendali di contabilità e bilancio | 1 punto/anno, fino ad un massimo di 10 punti                                |
| Corsi di formazione e aggiornamento inerente alla professione a concorso                                  | 1 punto/corso ovvero 0,50/sessione formativa, fino ad un massimo di 6 punti |
| Incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici e inerenti la materia a bando                        | 0,50 punti/incarico, fino ad un massimo di 6 punti                          |

La Commissione definisce inoltre i criteri di valutazione della prova orale: il colloquio sarà eseguito con le modalità indicate all'art. 10 del bando in oggetto e avrà ad oggetto la verifica del possesso delle specifiche conoscenze e competenze legate al profilo messo a selezione. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini di almeno 36/60.

La valutazione dei Candidati viene effettuata dalla Commissione mediante l'applicazione dei criteri di seguito declinati:

| <b>Prova orale (fino ad un massimo di 60 punti)</b> |          |
|-----------------------------------------------------|----------|
| Chiarezza espositiva                                | 20 punti |
| Conoscenza della materia                            | 20 punti |
| Appropriatezza di linguaggio tecnico                | 20 punti |

Verranno somministrati n. 2 quesiti a Candidato, sorteggiati dallo stesso all'atto di svolgimento della prova individuale.

La prova viene valutata seduta stante dalla Commissione con un punteggio minimo di 36 e massimo di 60 punti, che andranno sommati ai punti della valutazione dei titoli.

Al termine complessivo dei lavori della Commissione, sarà reso pubblico il punteggio della valutazione della prova orale, mediante pubblicazione sul sito istituzionale <http://www.ares118.it>, nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi", senza ulteriori comunicazioni e/o notifiche individuali da parte della Commissione stessa.

Il mancato raggiungimento della valutazione di sufficienza nella prova orale comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Il Presidente della Commissione  
Dott. Gianfranco Ventura  
Firmato

Il documento firmato in originale è detenuto dalla UOC Risorse Umane.