

DELIBERAZIONE N. 1065 DEL 28 DIC. 2020

Struttura proponente: U.O.C. G.R.U.

Codice settore proponente: 451 /2020

OGGETTO: Procedure di Stabilizzazione per Operatori Tecnici Barellieri Autisti cat. B (categoria assumibile esclusivamente tramite Centro per l'Impiego), ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 165/2001. Ammissione ed Esclusione.
Contestuale passaggio di categoria, per la quota del 50% prevista dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, per il personale Ausiliario cat. A in categoria B come Operatore Tecnico Barelliere Autista.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Guglielmo Di Balsamo

☒ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma

Guglielmo Di Balsamo

Data

24/12/2020

Parere del Direttore Sanitario: Dott. Domenico Antonio Ientile

☒ FAVOREVOLE

☐ NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma

Domenico Antonio Ientile

Data

28.12.2020

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

28 DIC. 2020

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

non comporta impegno di spesa

comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOC Proponente Ufficio Liquidatore	GRU	UOC GRU
CIG	/	Non soggetto a CIG
CUP	/	Non soggetto a CUP

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento

Firma del Proponente

[Firma]

Data

24/12/2020



Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:

Riferimento SUB	Conto 1 dal quale sottrarre importo	Descrizione del conto 1	Importo

Conto 2 al quale assegnare importo	Descrizione del Conto 2	Importo	Anno di riferimento

Data _____

Firma Proponente/Richiedente _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Michela Cutelli

Firma Michela CutelliData 29/12/2020

Il Dirigente: dott.ssa Luisa Mariucci

Firma [Firma]Data 24/12/2020

A cura della UOC Contabilità e Bilancio:

Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Per Euro _____

Sub Autorizzazione n. _____

Data _____

Firma _____

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n. _____ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

SI

NO

IL DIRETTORE della UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione

- VISTI** la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni,
- il D.Lgs. 165/2001 del 30 marzo 2001, n. 165;
- l'Atto Aziendale dell'ARES 118, adottato definitivamente con deliberazione n. 397 del 3 luglio 2019, approvato con DCA n. U00277 del 18 luglio 2019, pubblicato sul BURL 23 luglio 2019, n. 59;
- il D.lgs. del 25 maggio 207 n. 75 (decreto Madia) e s.m.i. adottato in attuazione della legge delega 124/2015 che ha modificato il d.lgs 165/2001 che prevede all'articolo 20 alcune disposizioni volte al "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- CONSIDERATI** altresì, i numerosi interventi del legislatore relativamente ai contratti a termine e, da ultimo, le novelle apportate dal Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020, n. 8, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi;
- ATTESO** che, all'art. 1, comma 1, del predetto Milleproroghe, rubricato "Proroga di termini in materia di pubbliche amministrazioni", sono state introdotte alcune modifiche all'art. 20 della c.d. Legge Madia, stabilendo che le procedure di stabilizzazione, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, sono effettuabili dalle amministrazioni fino al 31 dicembre 2021 (comma 1) per l'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale che abbia maturato, al 31 dicembre 2020 (comma 1 lettera c), alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- che la norma, prevede inoltre, al comma 11 dell'art. 20, che le disposizioni di cui al comma 1 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca;
- che i commi 466 e 468 dell'art. 1 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, rubricata "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022", nonché, l'art. 1 del D.L. 162/2019 (convertito dalla legge 8/2020) hanno esteso i termini temporali di applicabilità delle sopracitate disposizioni e l'ampliamento della platea dei profili professionali interessati;
- CONSIDERATO** che, con Determinazione Regionale n. G14180/2018, per come modificata con determinazione Regionale n. G.15011 del 22/11/2018, è stata approvata la tabella denominata "Fabbisogno personale triennio 2018-2020", quale analitica rappresentazione dei Piani Triennali di fabbisogno delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, approvati con decreto commissariale n. U00405/2018;
- che questa Azienda, nella "Rilevazione del fabbisogno richieste di personale per l'anno 2018", aveva evidenziato, tra le necessità aziendali, l'acquisizione complessivamente di n. 209 Operatori Tecnici – Barellieri - Autisti Cat. B;

Cery

che tali necessità assunzionali sono state confermate anche nel piano del fabbisogno per il triennio 2019/2021, trasmesso alla Regione Lazio con nota prot. 22841 del 20/11/2019, prevedendo l'acquisizione di ulteriori 260 unità nel triennio 2019/2021 al fine di raggiungere l'obiettivo, nel predetto periodo, di avere a disposizione almeno il 50% dei mezzi di soccorso a gestione diretta aziendale;

che, da ultimo, con nota 22321 del 3/11/2020, è stato inviato alla Regione Lazio il Piano triennale del fabbisogno 2020-2022 nel quale sono state complessivamente individuate n. 371 unità per il profilo di Operatore Tecnico Barelliere – Autista (cat. B);

DATO ATTO che, con deliberazione del 20.05.2020, n. 433, è stato disposto di procedere all'avvio della procedura finalizzata alla stabilizzazione di n. 63 Operatori Tecnici – Barellieri - Autisti, in applicazione dell'art. 20, comma 1 del D.lgs n. 75/2017, come modificato dal Decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe) e dai commi 466 e 468 dell'art. 1 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019;

che il relativo Bando è stato pubblicato sul BURL n. 87 Supplemento n.1 del 09.07.2020 e, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^ serie speciale n. 58 del 28.07.2020 nonché sul sito Aziendale www.ares118.it nella apposita sezione "Bandi e Concorsi", con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 27.08.2020;

ATTESO che entro il termine di presentazione delle domande di partecipazione mediante la modalità prevista dal bando, sono pervenute N. 97 domande di partecipazione per il profilo professionale di Operatore Tecnico Barelliere Autista (cat. B), dettagliatamente descritte nell'allegato n. 1, parte integrante del presente provvedimento (allegato n. 1);

che è stato preliminarmente necessario verificare che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione siano in possesso dei "Requisiti Generali e Specifici di Ammissione" prescritti dal bando di cui sopra;

che, in considerazione di quanto sopra esposto, è stato individuato un Gruppo di Lavoro all'interno della UOC Governo Risorse Umane per procedere alla disamina delle domande inoltrate ai fini dell'ammissione/esclusione alla procedura selettiva di cui trattasi sulla base dei requisiti prescritti dal bando;

RICHIAMATI a tal fine l'art. 1 del bando che menziona:

quali "requisiti generali":

1-cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione al concorso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all'atto di presentazione della domanda, pena l'esclusione;

2-idoneità fisica all'impiego e alle mansioni della posizione bandita, il cui accertamento sarà effettuato a cura dell'ARES 118 prima dell'immissione in servizio;

3-godimento dei diritti politici;

4-Possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo.

quali "requisiti specifici":

1-essere in servizio, successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), in relazione alla medesima attività, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118;

2-essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, ovvero prevista anche da una normativa di legge in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire, anche espletate presso Amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;

3-aver maturato al 31.12.2019 alle dipendenze delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (nel periodo 01.01.2012 – 31.12.19).

RICHIAMATO altresì, l'art. 2 che prevede, tra l'altro, al punto 6):

"Inoltre l'ARES 118 procederà alla valutazione delle altre condanne penali al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; l'Ares 118 si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione";

CONSIDERATO che l'attività del gruppo di lavoro si è svolta a partire dal 30 novembre 2020 e che, una volta conclusa, se n'è dato atto con apposito verbale parte integrante del presente provvedimento (allegato n. 2), dal quale, in particolare, risulta che:

1. N. 61 candidati risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti all'art. 1 del bando;

2. N. 34 candidati risultano carenti dei requisiti specifici di ammissione richiesti all'art. 1 del bando;

3. N. 1 candidato, oltre a non essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesto all'art. 1 del bando, risulta aver riportato condanne penali che, ai sensi dell'articolo 2 del bando, a giudizio insindacabile di questa Amministrazione risultano ostativi all'ammissione alla procedura in corso in quanto dalla gravità dei fatti si desume l'inesistenza dei requisiti di idoneità morale del candidato ed attitudine ad espletare attività presso ARES 118, atteso che l'Operatore Tecnico Barelliere autista ricopre mansioni delicate ed importanti quale componente di équipe sanitarie chiamate a soccorrere pazienti in condizione di forte vulnerabilità rispetto ai quali deve essere garantita la massima sicurezza;

4. N. 1 candidato, a seguito delle verifiche effettuate dagli Uffici ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, risulta avere reso una dichiarazione non veritiera in quanto risultante dall'attestazione pervenuta dal Ministero della Giustizia;

PRESO ATTO dei lavori svolti e delle conclusioni a cui è pervenuto il medesimo gruppo di lavoro e verificatene la correttezza;

Caly

RITENUTO

opportuno prendere atto di tali conclusioni, ammettendo alla procedura selettiva di cui trattasi n. 61 candidati, in quanto gli stessi:

1-Sono in possesso di tutti i requisiti generali prescritti nell'art. 1 del bando: cittadinanza italiana (salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti), idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica della posizione bandita, godimento dei diritti politici, possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo;

2-Non sono stati esclusi dall'elettorato attivo politico né destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

3-Non sono stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

4-Non sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per il fatto che l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o non validi;

5-Non hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione;

6-Non sono stati oggetto di licenziamento disciplinare per giusta causa o giustificato motivo presso una Pubblica Amministrazione;

7-Non hanno commesso fatti penalmente rilevanti dalla cui gravità può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione come ARES 118;

8-Sono in possesso di tutti i requisiti specifici prescritti nell'art. 2 del bando: a) essere in servizio, successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), in relazione alla medesima attività, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118; b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire; c) avere maturato al 31.12.2019 alle dipendenze delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (nel periodo 01.01.2012 – 31.12.19).

ATTESO

che, come espressamente indicato nel bando, per i candidati ammessi l'Amministrazione ha avviato le verifiche sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, nella domanda di partecipazione al concorso;

che l'iter delle verifiche di cui al precedente alinea non si è ancora concluso per tutti i candidati in quanto non tutte le Istituzioni interessate hanno fornito riscontro a quanto richiesto da questa Amministrazione;

che comunque qualora all'esito delle verifiche effettuate dagli Uffici competenti dell'ARES 118 venisse accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione, certificati ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000, n. 445, ovvero in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, si determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del codice civile per il periodo effettivamente lavorato, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie;

WD

RITENUTO opportuno prendere atto delle conclusioni del gruppo di lavoro, non ammettendo al concorso di cui trattasi i candidati di cui all'elenco n. 2 allegato al medesimo verbale, in quanto è risultato che:

- N. 34 candidati risultano carenti dei requisiti specifici di ammissione richiesti all'art. 1 del bando: a) essere in servizio, successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), in relazione alla medesima attività, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118; b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire; c) avere maturato al 31.12.2019 alle dipendenze delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (nel periodo 01.01.2012 – 31.12.19);
- N. 1 candidato all'esito delle verifiche risulta avere reso una dichiarazione non veritiera in quanto non coincidente con quanto risultante dall'attestazione pervenuta dal Ministero della Giustizia (di cui alla scheda n. 1 allegata al verbale del Gruppo di Lavoro);
- N. 1 candidato oltre a non essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesto all'art. 1 del bando, risulta aver riportato condanne penali che, ai sensi dell'articolo 2 del bando, a giudizio insindacabile di questa Amministrazione risultano ostativi all'ammissione alla procedura in corso in quanto dalla gravità dei fatti si desume l'inesistenza dei requisiti di idoneità morale del candidato ed attitudine ad espletare attività presso ARES 118, atteso che l'Operatore Tecnico Barelliére autista ricopre mansioni delicate ed importanti quale componente di équipe sanitarie chiamate a soccorrere pazienti in condizione di forte vulnerabilità rispetto ai quali deve essere garantita la massima sicurezza (di cui alla scheda n. 2 allegata al verbale del Gruppo di lavoro);

RITENUTO altresì opportuno prendere atto delle conclusioni riportate nel medesimo verbale relativamente alle motivazioni di esclusione concernenti condanne penali ovvero procedimenti penali in corso ostativi all'ammissione al concorso in quanto dalla gravità dei fatti si desume l'inesistenza dei requisiti di idoneità morale del candidato ed attitudine ad espletare attività presso ARES 118 che è una Pubblica Amministrazione del Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell'articolo 2 del bando di concorso, non ammettendo al concorso n. 1 candidato di cui all'elenco n. 2 allegato al medesimo verbale;

RILEVATO che il bando all'art. 4 prevede che "ove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse superiore ai posti disponibili si procederà alla formazione di una graduatoria";

che a fronte di n. 63 posti di Operatore Tecnico a selezione sono stati ammessi alla presente procedura solo n. 61 candidati;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'assunzione, a decorrere dal 1/1/2021, a tempo indeterminato in prova, in qualità di Operatore Tecnico cat. B, dei dipendenti dell'ARES 118 sotto elencati, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017:

	cognome	nome
1	ABBOUD	RAMZI
2	ARRIGO	GIANNI
3	BELAMALEM	SOUKAINA

4	BIAGIUTTI	RENATO
5	BITANI	RAFFELE
6	BOGGIO	PIERCARLO
7	BONAIUTO	RAFFELE
8	CALUGARU	ROBERT CHRISTIAN
9	CAPANO	FRANCESCO
10	CAPITANI	MASSIMILIANO
11	CARAMAZZA	FILIPPO
12	COCCO	GIANMARCO
13	COLUCCI	MANUELA
14	CONTI	GIANFRANCO
15	DE CRESCENZO	GINO
16	DI GIOVANNI	DANIELE
17	DI GIULIO	DAVID
18	DI NOIA	MIRKO
19	ERMINI	ANTONIO
20	ERRICO	PASQUALE
21	FABIANO	DOMENICO
22	FERRITO	GIUSEPPE
23	FLAMINI	GIUSEPPE
24	FLAVONI	FABRIZIO
25	GATTO	FABIO
26	GIORGI	DANILO
27	GIUSTO	DANIELE
28	GRISOLI	SERGIO
29	INCITTI	IGOR
30	IZZO	LUIGI
31	LA VENUTA	ROBERTO
32	LO RE	FELICE
33	MALIZIA	PIETRO
34	MARINI	EROS
35	MIELE	ROBERTO
36	MINERVINO	EMANUELE
37	MINICIONE	AURELIO
38	MONTORI	ANDREA
39	NOBILIONE	GIANLUCA
40	PAGANI	MIRKO
41	PISTELLA	JACOPO
42	QUARTULLO	LUCA
43	RADICCHI	AMBRA
44	RICCI	GIAN MARCO
45	RICCI	GERMANO
46	ROSSINI	PAOLO 26.01.71
47	ROSSINI	PAOLO 27.01.64
48	RUGGERI	CLAUDIO
49	RUGGERI	MARCO
50	SALZANO	ANTONIO

2/5

51	SAMBIN	ALESSANDRO
52	SCARANO	COSTANTINO
53	SCERMINO	MASSIMILIANO
54	SILVIJ	ALVARO
55	SPILA	MARCO
56	TONNARINI	FRANCESCO
57	TORTOLANI	TIZIANA
58	VALENTINO	SIMONE
59	VALLECCHI	SIMONE
60	VERONESI	IVAN
61	VISSANI	PAOLO

RILEVATO

che il decreto D.lgs. n. 150/2009 ha introdotto importanti novità in materia di progressioni di carriera dei dipendenti pubblici, reinserendo tale istituto nell'alveo dei concorsi pubblici. L'art. 62, comma 1 bis, stabilisce, infatti, che le progressioni di carriera avvengono per concorso pubblico, con riserva non superiore al 50% per il personale interno, mentre l'accesso dall'esterno del personale appartenente alla categoria B, per cui è richiesto il solo titolo di studio della scuola media inferiore, è regolato dalla Legge n. 56/1987, che prescrive la chiamata tramite Centro per l'Impiego;

che, conseguentemente, con nota prot. 5176 del 09.03.2017, l'ARES 118 aveva rappresentato alla Regione Lazio, in ragione delle peculiari esigenze assistenziali e delle gravi carenze di personale della categoria B – Operatore Tecnico Autista Barelliere, la necessità di acquisire dette figure professionali, peraltro infungibili per l'espletamento dell'attività istituzionale dell'Ares 118, mediante apposita procedura selettiva interna per il passaggio del personale con il profilo di Ausiliario specializzato – cat. A;

CONSIDERATO

che la Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali, con nota prot. 0201787 del 19.04.2017, preso atto dell'esigenza rappresentata da questa Azienda, ha autorizzato il conferimento di incarico a tempo determinato della durata massima di 12 mesi per il profilo di Operatore Tecnico Autista Barelliere – cat. B in misura massima di 60 unità, a favore del personale dipendente dell'Ares 118;

che, con successiva nota prot. 283029 GR/11/44 del 05.06.2017, la Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali ha trasmesso copia del Decreto del Presidente, in qualità di Commissario ad acta n. U00188 del 31 maggio 2017, concernente: "Procedura autorizzativa in merito all'assunzione del personale con contratto a tempo determinato a favore (omissis) dell'ARES";

che, ai punti 5) e 6) del predetto Decreto commissariale, l'ARES 118 è stata autorizzata ad "attivare una selezione interna per il passaggio del personale con il profilo di Ausiliario specializzato – cat. A alla categoria B con il profilo di Operatore Tecnico – Barelliere - Autista", specificando che "il conferimento dell'incarico con il profilo di Operatore Tecnico Barelliere - Autista è effettuato nelle more della definitiva approvazione del budget assunzionale per l'anno 2017, della programmazione del budget per l'anno 2018 e che all'atto dell'indizione delle procedure concorsuali per il profilo in questione il numero dei posti autorizzati sarà suddiviso tra la procedura di progressione interna e la procedura selettiva dall'esterno";

che, con deliberazione n. 671/2018, in esito ad apposita procedura selettiva interna autorizzata con la citata nota prot. 0201787/2017, sono stati conferiti n. 45 incarichi a

tempo determinato di Operatore Tecnico – Barelliere Autista cat. B a personale già dipendente dell'ARES 118 con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato nella qualifica di Ausiliario Specializzato cat. A, per la durata di 12 mesi, e che detti incarichi con delibera 247/2020 sono stati prorogati fino al 31.12.2020;

RICHIAMATO altresì l'art 52, comma 1 bis del DLGS 165/2001, che espressamente prevede per i dipendenti pubblici la possibilità di procedere alle progressioni fra le aree tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso;

ATTESO che la procedura di stabilizzazione ex art. art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 per il personale appartenente alla categoria B è assimilabile ad una procedura selettiva di tipo concorsuale che, per detta qualifica cui è richiesto il solo titolo di studio della scuola dell'obbligo, l'accesso dall'esterno avviene mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;

che, conseguentemente, il personale interno dell'ARES 118 inquadrato nella categoria A, è di fatto impossibilitato a poter accedere dall'interno alle selezioni per la categoria B in quanto, come detto in premessa, la stessa avviene esclusivamente tramite il Centro per l'Impiego, precludendo quindi ogni possibilità di sviluppo di carriera e crescita professionale;

che tale situazione ha determinato l'instaurarsi di numerosi contenziosi, alcuni conclusi altri tutt'ora in essere, nei quali la controparte denuncia di avere svolto mansioni superiori rispetto al formale inquadramento professionale, nella categoria contrattualmente prevista, riconducibile al profilo di Operatore Tecnico Autista Barelliere cat. B;

RILEVATO che attualmente risultano in essere n. 41 contratti a tempo determinato per il profilo di Operatore Tecnico – Barelliere – Autista conferiti, con la citata delibera 671/2018, a personale dipendente dell'ARES 118 già inquadrato a tempo indeterminato nella categoria A;

che il fabbisogno aziendale di detto profilo professionale, evidenziato da ultimo nel piano del fabbisogno 2020-2022, trasmesso alla Regione Lazio con la nota 22321 del 3/11/2020, è pari a 371 unità, con tale progressione interna verrebbe, altresì, rispettata la quota del 50% dei posti riservata al personale interno;

RITENUTO pertanto di procedere alla trasformazione, a decorrere dal 1/01/2021, a tempo indeterminato dei contratti a tempo determinato riferiti agli Operatori Tecnici - Barellieri - Autisti (cat. B) già dipendenti dell'ARES 118 nella categoria A che, dalla documentazione agli atti degli uffici, risultano idonei all'impiego e alla mansione specifica di Operatore Tecnico Barelliere - Autista (cat. B);

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

di prendere atto delle conclusioni del gruppo di lavoro di cui al verbale allegato n. 2 parte integrante della presente deliberazione, ammettendo al concorso di cui trattasi N. 61 candidati in quanto gli stessi:

1-Sono in possesso di tutti i requisiti generali prescritti nell'art. 1 del bando: cittadinanza italiana (salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti), idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica della posizione bandita, godimento dei diritti

carx

politici, possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo;

2-Non sono stati esclusi dall'elettorato attivo politico né destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

3-Non sono stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

4-Non sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per il fatto che l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o non validi;

5-Non hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione;

6-Non sono stati oggetto di licenziamento disciplinare per giusta causa o giustificato motivo presso una Pubblica Amministrazione;

7-Non hanno commesso fatti penalmente rilevanti dalla cui gravità può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione come ARES 118;

8-Sono in possesso di tutti i requisiti specifici prescritti nell'art. 2 del bando: a) essere in servizio, successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), in relazione alla medesima attività, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118; b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire; c) avere maturato al 31.12.2019 alle dipendenze delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (nel periodo 01.01.2012 – 31.12.19).

di prendere, altresì, atto delle conclusioni del gruppo di lavoro, non ammettendo al concorso di cui trattasi i candidati di cui all'elenco n. 2 allegato al medesimo verbale, in quanto è risultato che:

- N. 34 candidati risultano carenti dei requisiti specifici di ammissione richiesti all'art. 1 del bando: a) essere in servizio, successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), in relazione alla medesima attività, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118; b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire; c) avere maturato al 31.12.2019 alle dipendenze delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (nel periodo 01.01.2012 – 31.12.19);
- N. 1 candidato all'esito delle verifiche risulta avere reso una dichiarazione non veritiera in quanto non coincidente con quanto risultante dall'attestazione pervenuta dal Ministero della Giustizia (scheda n. 1 allegata al verbale del Gruppo di Lavoro, parte integrante della presente deliberazione);
- N. 1 candidato, oltre a non essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesto all'art. 1 del bando, risulta aver riportato condanne penali che, ai sensi dell'articolo 2 del bando, a giudizio insindacabile di questa Amministrazione risultano ostativi all'ammissione alla procedura in corso in quanto dalla gravità dei fatti si desume l'inesistenza dei requisiti di idoneità morale del candidato ed attitudine ad espletare attività presso ARES 118. Infatti l'Operatore Tecnico Barelliere Autista ricopre mansioni delicate ed importanti quale componente di équipe sanitarie chiamate a soccorrere

cas

pazienti in condizione di forte vulnerabilità rispetto ai quali deve essere garantita la massima sicurezza (scheda n. 2 allegata al verbale del Gruppo di lavoro, parte integrante della presente deliberazione);

di notificare la non ammissione agli interessati tramite raccomandata AR;

di procedere conseguentemente all'assunzione, a decorrere dal 1/1/2021, a tempo indeterminato in prova, in qualità di Operatore Tecnico cat. B, dei dipendenti dell'ARES 118 sotto elencati, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017:

	<i>cognome</i>	<i>nome</i>
1	ABBOUD	RAMZI
2	ARRIGO	GIANNI
3	BELAMALEM	SOUKAINA
4	BIAGIUTTI	RENATO
5	BITANI	RAFFELE
6	BOGGIO	PIERCARLO
7	BONAIUTO	RAFFELE
8	CALUGARU	ROBERT CHRISTIAN
9	CAPANO	FRANCESCO
10	CAPITANI	MASSIMILIANO
11	CARAMAZZA	FILIPPO
12	COCCO	GIANMARCO
13	COLUCCI	MANUELA
14	CONTI	GIANFRANCO
15	DE CRESCENZO	GINO
16	DI GIOVANNI	DANIELE
17	DI GIULIO	DAVID
18	DI NOIA	MIRKO
19	ERMINI	ANTONIO
20	ERRICO	PASQUALE
21	FABIANO	DOMENICO
22	FERRITO	GIUSEPPE
23	FLAMINI	GIUSEPPE
24	FLAVONI	FABRIZIO
25	GATTO	FABIO
26	GIORGI	DANILO
27	GIUSTO	DANIELE
28	GRISOLI	SERGIO
29	INCITTI	IGOR
30	IZZO	LUIGI
31	LA VENUTA	ROBERTO
32	LO RE	FELICE
33	MALIZIA	PIETRO
34	MARINI	EROS
35	MIELE	ROBERTO
36	MINERVINO	EMANUELE
37	MINICIONE	AURELIO

100

38	MONTORI	ANDREA
39	NOBILIONE	GIANLUCA
40	PAGANI	MIRKO
41	PISTELLA	JACOPO
42	QUARTULLO	LUCA
43	RADICCHI	AMBRA
44	RICCI	GIAN MARCO
45	RICCI	GERMANO
46	ROSSINI	PAOLO 26.01.71
47	ROSSINI	PAOLO 27.01.64
48	RUGGERI	CLAUDIO
49	RUGGERI	MARCO
50	SALZANO	ANTONIO
51	SAMBIN	ALESSANDRO
52	SCARANO	COSTANTINO
53	SCERMINO	MASSIMILIANO
54	SILVIJ	ALVARO
55	SPILA	MARCO
56	TONNARINI	FRANCESCO
57	TORTOLANI	TIZIANA
58	VALENTINO	SIMONE
59	VALLECCHI	SIMONE
60	VERONESI	IVAN
61	VISSANI	PAOLO

di stabilire, altresì, che qualora all'esito delle verifiche effettuate dagli Uffici competenti dell'ARES 118 venisse accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione, certificati ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000, n. 445, ovvero in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, si determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del codice civile per il periodo effettivamente lavorato, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie;

di procedere, altresì, alla trasformazione, a decorrere dal 1/01/2021, a tempo indeterminato dei contratti a tempo determinato riferiti agli Operatori Tecnici - Barellieri Autisti (cat. B) già dipendenti dell'ARES 118 nella categoria A che, dalla documentazione agli atti degli uffici, risultano idonei all'impiego e alla mansione specifica della posizione di Operatore Tecnico - Barelliere Autista (cat. B) di cui al seguente elenco:

1	APRUZZESE LUCIANO
2	BAGLIONE MARIA ROSARIA
3	CACCHIONE MARIA
4	CARNEVALE BRUNA
5	CERA MARILENA
6	CHIERICHETTI SERGIO
7	CIUCCI ANTONELLA
8	D'AGOSTINO GINO
9	DELICATO ANTONELLA
10	DE ROSA ANNA
11	DI SILVIO FRANCESCO

12	ERCOLANO ANTONIO
13	ERCOLI ANNA RITA
14	FORTI ORNELLA
15	FRISONI MIRELLA
16	GALLI GIOVAMBATTISTA
17	GOBBI ANTONELLA
18	GRASSI BENIAMINO
19	IANNOZZI MARIO
20	LOFFREDA DOMENICO
21	LUDOVISI ALDO
22	MACEDONIA ANTONIETTA
23	MANCINI LUIGI
24	MARTURANO FRANCESCO
25	MESCHINI MAURO
26	MULATTIERI ARMANDO
27	MURDICA RITA
28	POMPEI ANNA NATALIA
29	QUERCIOLI SILVESTRO
30	REALE GIAMPIERO
31	REALI GERARDO
32	RICCI LUCIO
33	ROSANI MARIA PIA
34	SALMASI TIZIANA
35	SALVI SILVANA
36	SANCAMILLO ANGELA
37	SARRO GIOVAMPIETRO
38	SCARDELLA IOLE
39	SECCI MARIA GRAZIA
40	SERRA MARIANNA
41	SPERDUTI MARIA GRAZIA

di stabilire che i suddetti rapporti di lavoro saranno regolamentati da apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della UOC Stato Governo Risorse Umane il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D. Lgs 165/01 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificato dalla Legge n. 15/2005.

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane

Dott.ssa Luisa Mariucci

Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla deliberazione ARES 118 n. 1 del 01 agosto 2019, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T200 del 31.7.2019: "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria - Ares 118...." vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della U.O.C Governo Risorse Umane.

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

di prendere atto delle conclusioni del gruppo di lavoro di cui al verbale allegato n. 2 parte integrante della presente deliberazione, ammettendo al concorso di cui trattasi N. 61 candidati in quanto gli stessi:

1-Sono in possesso di tutti i requisiti generali prescritti nell'art. 1 del bando: cittadinanza italiana (salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti), idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica della posizione bandita, godimento dei diritti politici, possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo;

2-Non sono stati esclusi dall'elettorato attivo politico né destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

3-Non sono stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

4-Non sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per il fatto che l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o non validi;

5-Non hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione;

6-Non sono stati oggetto di licenziamento disciplinare per giusta causa o giustificato motivo presso una Pubblica Amministrazione;

7-Non hanno commesso fatti penalmente rilevanti dalla cui gravità può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione come ARES 118;

8-Sono in possesso di tutti i requisiti specifici prescritti nell'art. 2 del bando: a) essere in servizio, successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), in relazione alla medesima attività, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118; b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire; c) avere maturato al 31.12.2019 alle dipendenze delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (nel periodo 01.01.2012 – 31.12.19).

di prendere, altresì, atto delle conclusioni del gruppo di lavoro, non ammettendo al concorso di cui trattasi i candidati di cui all'elenco n. 2 allegato al medesimo verbale, in quanto è risultato che:

- N. 34 candidati risultano carenti dei requisiti specifici di ammissione richiesti all'art. 1 del bando: a) essere in servizio, successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), in relazione alla medesima attività, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118; b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, attingendo da una valida graduatoria a tempo determinato o indeterminato, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire; c) avere maturato al 31.12.2019 alle dipendenze delle Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (nel periodo 01.01.2012 – 31.12.19);
- N. 1 candidato all'esito delle verifiche risulta avere reso una dichiarazione non veritiera in quanto non coincidente con quanto risultante dall'attestazione pervenuta dal Ministero

CG

della Giustizia (scheda n. 1 allegata al verbale del Gruppo di Lavoro, parte integrante della presente deliberazione);

- N. 1 candidato, oltre a non essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesto all'art. 1 del bando, risulta aver riportato condanne penali che, ai sensi dell'articolo 2 del bando, a giudizio insindacabile di questa Amministrazione risultano ostativi all'ammissione alla procedura in corso in quanto dalla gravità dei fatti si desume l'inesistenza dei requisiti di idoneità morale del candidato ed attitudine ad espletare attività presso ARES 118. Infatti l'Operatore Tecnico Barelliere Autista ricopre mansioni delicate ed importanti quale componente di équipe sanitarie chiamate a soccorrere pazienti in condizione di forte vulnerabilità rispetto ai quali deve essere garantita la massima sicurezza (scheda n. 2 allegata al verbale del Gruppo di lavoro, parte integrante della presente deliberazione);

di notificare la non ammissione agli interessati tramite raccomandata AR;

di procedere conseguentemente all'assunzione, a decorrere dal 1/1/2021, a tempo indeterminato in prova, in qualità di Operatore Tecnico cat. B, dei dipendenti dell'ARES 118 sotto elencati, in applicazione della procedura di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017:

	<i>cognome</i>	<i>nome</i>
1	ABBOUD	RAMZI
2	ARRIGO	GIANNI
3	BELAMALEM	SOUKAINA
4	BIAGIUTTI	RENATO
5	BITANI	RAFFELE
6	BOGGIO	PIERCARLO
7	BONAIUTO	RAFFELE
8	CALUGARU	ROBERT CHRISTIAN
9	CAPANO	FRANCESCO
10	CAPITANI	MASSIMILIANO
11	CARAMAZZA	FILIPPO
12	COCCO	GIANMARCO
13	COLUCCI	MANUELA
14	CONTI	GIANFRANCO
15	DE CRESCENZO	GINO
16	DI GIOVANNI	DANIELE
17	DI GIULIO	DAVID
18	DI NOIA	MIRKO
19	ERMINI	ANTONIO
20	ERRICO	PASQUALE
21	FABIANO	DOMENICO
22	FERRITO	GIUSEPPE
23	FLAMINI	GIUSEPPE
24	FLAVONI	FABRIZIO
25	GATTO	FABIO
26	GIORGI	DANILO
27	GIUSTO	DANIELE
28	GRISOLI	SERGIO
29	INCITTI	IGOR

608

30	IZZO	LUIGI
31	LA VENUTA	ROBERTO
32	LO RE	FELICE
33	MALIZIA	PIETRO
34	MARINI	EROS
35	MIELE	ROBERTO
36	MINERVINO	EMANUELE
37	MINICIONE	AURELIO
38	MONTORI	ANDREA
39	NOBILIONE	GIANLUCA
40	PAGANI	MIRKO
41	PISTELLA	JACOPO
42	QUARTULLO	LUCA
43	RADICCHI	AMBRA
44	RICCI	GIAN MARCO
45	RICCI	GERMANO
46	ROSSINI	PAOLO 26.01.71
47	ROSSINI	PAOLO 27.01.64
48	RUGGERI	CLAUDIO
49	RUGGERI	MARCO
50	SALZANO	ANTONIO
51	SAMBIN	ALESSANDRO
52	SCARANO	COSTANTINO
53	SCERMINO	MASSIMILIANO
54	SILVIJ	ALVARO
55	SPILA	MARCO
56	TONNARINI	FRANCESCO
57	TORTOLANI	TIZIANA
58	VALENTINO	SIMONE
59	VALLECCHI	SIMONE
60	VERONESI	IVAN
61	VISSANI	PAOLO

di stabilire, altresì, che qualora all'esito delle verifiche effettuate dagli Uffici competenti dell'ARES 118 venisse accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione, certificati ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000, n. 445, ovvero in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, si determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del codice civile per il periodo effettivamente lavorato, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie;

di procedere, altresì, alla trasformazione, a decorrere dal 1/01/2021, a tempo indeterminato dei contratti a tempo determinato riferiti agli Operatori Tecnici - Barellieri Autisti (cat. B) già dipendenti dell'ARES 118 nella categoria A che, dalla documentazione agli atti degli uffici, risultano idonei all'impiego e alla mansione specifica della posizione di Operatore Tecnico - Barelliere Autista (cat. B) di cui al seguente elenco:

1	APRUZZESE LUCIANO
2	BAGLIONE MARIA ROSARIA
3	CACCHIONE MARIA
4	CARNEVALE BRUNA
5	CERA MARILENA
6	CHIERICHETTI SERGIO
7	CIUCCI ANTONELLA
8	D'AGOSTINO GINO
9	DELICATO ANTONELLA
10	DE ROSA ANNA
11	DI SILVIO FRANCESCO
12	ERCOLANO ANTONIO
13	ERCOLI ANNA RITA
14	FORTI ORNELLA
15	FRISONI MIRELLA
16	GALLI GIOVAMBATTISTA
17	GOBBI ANTONELLA
18	GRASSI BENIAMINO
19	IANNOZZI MARIO
20	LOFFREDA DOMENICO
21	LUDOVISI ALDO
22	MACEDONIA ANTONIETTA
23	MANCINI LUIGI
24	MARTURANO FRANCESCO
25	MESCHINI MAURO
26	MULATTIERI ARMANDO
27	MURDICA RITA
28	POMPEI ANNA NATALIA
29	QUERCIOLI SILVESTRO
30	REALE GIAMPIERO
31	REALI GERARDO
32	RICCI LUCIO
33	ROSANI MARIA PIA
34	SALMASI TIZIANA
35	SALVI SILVANA
36	SANCAMILLO ANGELA
37	SARRO GIOVAMPIETRO
38	SCARDELLA IOLE
39	SECCI MARIA GRAZIA
40	SERRA MARIANNA
41	SPERDUTI MARIA GRAZIA

di stabilire che i suddetti rapporti di lavoro saranno regolamentati da apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;

La presente deliberazione è composta di n. 25 pagine di cui n. 2 allegati di complessive 6 pagine.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.ares118.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale n. 45/96;

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Maria Paola Corradi

cel

OMISSIS . . .

ALL. N° 1

ALL. N° 2

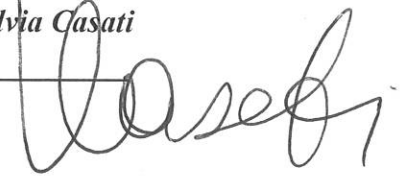
Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li 28 DIC, 2020

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 28 DIC, 2020

Roma, li 28 DIC, 2020

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



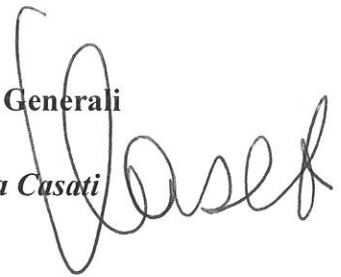
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal
28 DIC, 2020 al _____

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati



E' esecutiva dal 28 DIC, 2020

U.O.D. Affari Generali

Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati

